



桂林旅游学院

桂林旅游学院  
第一届教职工暨工会会员代表大会第三次会议

会  
议  
材  
料

2018年3月27日



# 目 录

一、 大会注意事项.....	1
二、 大会日程安排.....	2
三、 大会议程（草案） .....	4
四、 各代表团代表人员名单.....	5
五、 特邀、列席人员名单.....	7
六、 大会主席团成员、秘书长、副秘书长名单 .....	8
七、 各代表团讨论地点安排.....	9
八、 抓作风、促改革、强内涵、提质量，全面推进学校各项工作上新台阶——在桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员代表大会第三次会议上的报告.....	10
九、 桂林旅游学院教育提升三年行动计划（2018-2020 年） .....	22
十、 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员代表大会第二次会议代表提案办理工作报告 .....	27



# 大会注意事项

- 一、各位代表要以高度的政治责任感,切实履行职责,正确行使权力,集中精力开好会议,自觉遵守大会纪律。
- 二、参会人员要听从大会主席团的统一安排,严格按照大会日程安排准时参加各次会议及活动,做到不迟到、不早退、不缺席。
- 三、参会人员要带齐会议材料,佩戴证件参会。开会、讨论时不要随意走动,在会场上要关闭通讯工具或将其调至静音状态。
- 四、大会期间,参会人员必须提前十分钟到会签到,按指定座位就座。各代表团会议时,各位代表须按照大会的统一安排,到指定地点参加会议。
- 五、会议期间各代表原则上不得请假。如遇特殊情况不能到会,需向所在代表团团长请假,并报大会主席团批准。
- 六、参会人员要严格遵守保密纪律,妥善保管会议文件、材料等,不得转借、复制,需交回的按规定交回。
- 七、参会人员要着装整齐,以良好的精神面貌参加会议和有关活动。

# 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员 代表大会第三次会议日程安排

日期	时间	内容	参加人员	地点	主持人
3月 27日 上午	08:10 前	会议代表签到、入场完毕。	会议代表、 特邀人员、 列席人员	旅正楼 二楼 多功能 厅	田静
	08:10- 08:20	一、预备会议 1. 通过增补大会主席团成员建议 名单（草案）； 2. 通过大会主要议程（草案）。	会议代表		刘克生
	08:20- 09:20	二、大会第一次全体会议 1. 奏、唱《中华人民共和国国歌》； 2. 程道品校长作学校工作报告； 3. 黄蕾处长作学校财务工作报告； 4. 高元衡处长作学校教育提升三年 行动计划报告（书面）； 5. 刘旸部长作关于“桂旅精神”征集 凝练工作报告（书面）； 6. 刘克生主席作一届二次“双代会” 提案办理工作报告（书面）。	会议代表、 特邀人员、 列席人员		林业江
	09:20- 10:30	三、代表团会议 1. 讨论学校工作报告； 2. 讨论学校财务工作报告； 3. 讨论学校教育提升三年行动计划； 4. 讨论“桂旅精神”征集凝练工作的 报告； 5. 讨论学校工作报告决议（草案）； 6. 讨论学校教育提升三年行动计划的 决议（草案）。	会议代表、 列席人员	各代表 团讨论 地点	刘克生

日期	时间	内容	参加人员	地点	主持人
3月 27日 上午	10:30- 11:10	四、主席团会议 1. 听取各代表团团长汇报讨论情况; 2. 审议通过学校工作报告决议(草案); 3. 审议通过学校教育提升三年行动计划决议(草案); 4. 审议通过关于增补校工会委员会委员建议名单(草案)。	主席团成员、各代表团团长、财务处处长	旅正楼 三楼 会议室	林业江
	11:20 前	会议代表签到、入场完毕。	会议代表	旅正楼 二楼 多功能厅	田静
	11:20- 12:05	五、大会第二次全体会议 1. 表决通过关于学校工作报告的决议(草案); ① 宣读决议(草案); ② 举手表决。 2. 表决通过关于学校教育提升三年行动计划的决议(草案): ① 宣读决议(草案); ② 举手表决。 3. 表决通过关于增补校工会委员会委员建议名单(草案): ① 宣读(草案); ② 举手表决。 4. 林娜书记讲话; 5. 奏、唱《校歌》; 6. 宣布大会闭幕。	会议代表	旅正楼 二楼 多功能厅	黄金盛

# 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员 代表大会第三次会议

## 议程

(草案)

- 一、听取和审议学校工作报告;
- 二、听取和讨论学校财务工作报告;
- 三、听取和审议学校教育提升三年行动计划(书面);
- 四、听取和讨论“桂旅精神”征集凝练工作的报告(书面);
- 五、听取和讨论学校工会一届二次“双代会”提案办理工作报告(书面);
- 六、通过增补校工会委员会(教职工代表大会执行委员会)委员建议名单(草案);
- 七、林娜书记讲话。



# 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员 代表大会第三次会议 各代表团代表人员名单

(以姓氏笔画为序)

**第一代表团：(外国语学院、交通运营与服务学院)，代表 21 人，  
列席人员 1 人。**

王东乐 王南颖 韦登山 石屹 孙琳 李桂生 杨萍  
吴晓峰 邱欣 张晓兰 林娜 金龙格 秦科峰 徐航  
黄晓萍 崔慧玲 梁冬林 梁永飞 彭波 曾朝晖 潘冰冰

列席人员：唐颖

团长：吴晓峰 副团长：曾朝晖

联络员：王东乐

**第二代表团(旅游休闲与管理学院、文化与传播学院)，代表 25 人，  
列席人员 2 人。**

韦夏婵 韦家瑜 许霞 农福勤 李祺 杨德云 狄松菊  
邹萍 辛蕾 张念萍 张洁夫 陆栋梁 林增学 郑带利  
柯球 洪福林 黄传 黄家幸 梁峰 程道品 温卫宁  
谢尧 谢元博 赖丹 潘善环

列席人员：王亚娟 杨丽娟

团长：林增学 副团长：张洁夫

联络员：农福勤

**第三代表团(酒店管理学院、基础部)，代表 18 人，列席人员 1 人。**

马昌群 韦杰 朱小丽 刘永娟 刘澜江 阳强 杜密英  
李芳 李强 何志贵 孟凡钊 黄金盛 粟凌云 焦莉  
曾建勋 谢雨萍 谭兴勇 谭燕瑜

列席人员：陈邦瑜

团长：李强 副团长：谢雨萍

联络员：焦莉

**第四代表团（机关第一分工会、国际教育交流学院、继续教育学院），代表 22 人，列席人员 1 人。**

卫 华 文 仆 吕观盛 朱锦晟 刘 旻 刘红涛 李伟华  
邱鸿毅 张 蓓 陈伍香 林业江 林慧洁 罗清德 周 弥  
赵双全 莫明建 高元衡 麻名佳 葛 剑 温颖欣 程 冰  
黎春红

列席人员：肖利庆

团 长：高元衡 副团长：麻名佳

联络员：张 蓓

**第五代表团（国际商学院、艺术设计学院），代表 20 人，列席人员 1 人。**

王 文 王 栋 王 萍 韦剑华 邓振锋 吕晓斌 许华新  
阳梦祥 牟 彪 李勇成 杨莎莎 陈 俊 陈 靖 罗建华  
郝庆智 胡思情 胡慧敏 唐旭军 蒋 颀 雷云祥

列席人员：刘金菊

团 长：邓振锋 副团长：杨莎莎

联络员：胡思情

**第六代表团（机关第三分工会、大外部），代表 22 人，列席人员 1 人。**

石劲松 叶常富 史鸿雁 向 婷 刘桂莲 阳柳青 李广涛  
李永强 李建林 肖三权 沈国伟 沈慧莲 张少兰 陈 薇  
陈立华 陈恒仕 周红艳 郑德红 胡 光 黄 鑫 梁紫艳  
樊明科

列席人员：韩 林

团 长：李广涛（代） 副团长：陈恒仕

联络员：向 婷

**第七代表团（机关第二分工会、国际酒店管理学院），代表 21 人，列席人员 1 人。**

王 刚 韦丽飞 文进爱 田 静 吕 江 全文景 刘克生  
刘爱萍 张 坚 张 涛 陈伟强 陈贵超 林伯明 周其厚  
钟 泓 饶莉啦 姚海华 黄 蕾 隆晓文 彭 仲 傅长永

列席人员：彭 斌

团 长：彭 仲 副团长：刘爱萍

联络员：姚海华

桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员  
代表大会第三次会议  
特邀人员、列席人员名单

(以姓氏笔画为序)

一、特邀人员（4人）

千雪芳 周江林 黄国良 蔡平

二、列席人员（8人）

王亚娟 刘金菊 杨丽娟 肖利庆  
陈邦瑜 唐颖 彭斌 韩林

# 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员 代表大会第三次会议

## 主席团成员、秘书长、副秘书长名单

(以姓氏笔画为序)

### 一、大会主席团成员建议名单 (27 人)

王 文(蒙古)	邓振锋	田 静(女)	刘克生
刘 旻	刘爱萍(女)	陈立华	陈贵超
李建林(女)	李 强	李永强	邱鸿毅
吴晓峰	杨莎莎(女,壮)	张洁夫	林 娜(女,壮)
林业江	林伯明	林增学	饶莉啦(女)
钟 泓(女)	黄金盛	麻名佳(女)	程道品
谢雨萍(女)	曾朝晖(女)	黎春红(女)	

### 二、大会秘书长、副秘书长建议名单

秘 书 长： 林业江

副秘书长： 刘克生 邱鸿毅

# 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员 代表大会第三次会议

## 各代表团讨论地点安排表

代表团	讨论地点 (旅正楼)	团 长 副团长	联络员	备 注
第一代表团 21 人 (外国语学院、 交通运营与服务学院)	四楼 会议室	吴晓峰 曾朝晖	王东乐	
第二代表团 25 人 (旅游休闲与管理学院、 文化与传播学院)	三楼 会议室	林增学 张洁夫	农福勤	
第三代表团 18 人 (酒店管理学院、 马克思学院(基础部))	五楼 小会议室(502)	李 强 谢雨萍	焦 莉	
第四代表团 22 人 (机关第一分工会、 国际教育交流学院、 继续教育学院)	四楼 小会议室(412)	高元衡 麻名佳	张 蓓	
第五代表团 20 人 (国际商学院、 艺术设计学院)	二楼 贵宾室	邓振锋 杨莎莎	胡思情	
第六代表团 22 人 (机关第三分工会、 大外部)	一楼 党宣舆情监控室 (财务处副处长 办公室旁)	李广涛 (代) 陈恒仕	向 婷	
第七代表团 21 人 (机关第二分工会、 国际酒店管理学院)	五楼 视频会议室 (501)	彭 仲 刘爱萍	姚海华	

# 抓作风 促改革 强内涵 提质量

## 全面推进学校各项工作上新台阶

——在第一届教职工暨工会会员代表大会第三次会议上的报告

校长 程道品

2018年3月27日

各位代表、同志们：

现在，我代表学校行政向大会报告工作，请予以审议。

### 一、2017年工作回顾

2017年，学校紧紧围绕“十三五”发展规划，实施“人才培养质量年”工程，各项工作取得了新的成绩。

学校牵头成立中国-东盟旅游教育联盟和广西旅游职业教育集团；主动融入和服务“一带一路”倡议，成立“一带一路”国际学院，与新西兰商学院共同创立中国（桂林）新西兰创新创业国际学院，与印度尼西亚特里沙克蒂旅游学院合作在雅加达设立中印尼旅游商学院、中印尼旅游研究院；成为全国旅游扶贫培训基地、港澳台青少年游学基地和全国群众体育先进单位；广西旅游数据中心在学校挂牌成立；人社部人才交流中心“旅游专场”招聘会永久落户学校；成为广西食品药品监管桂林培训基地；荣获第一届自治区文明校园、2017年度全区普通高校毕业生就业创业工作突出单位和自治区卫生优秀学校称号；获全国餐饮职业教育优秀院校和最佳东方第四届旅游服务业优秀人才培养院校奖；获批旅游管理等5个本科专业，旅游管理学科获自治区一流学科（培育）。

2017年，面对百年一遇的洪灾，全校师生团结一心，并肩战斗，夺取了抗洪抢险胜利。

### （一）严要求，不断提高管党治校水平

**1. 认真学习宣传贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。**学校党委对学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行专题部署。邀请两位十九大代表到校宣讲十九大精神。推进学习活动融入“两学一做”学习教育常态化制度化。择优遴选一批教师深入各基层党组织组织开展十九大精神专题学习会。学校各部门各单位开展学习宣传贯彻党的十九大精神专题讲座、学习会、报告会共计 50 余次。

**2. 着力推进基层党组织和干部队伍建设。**召开党代会，补选 1 名党委委员。强化各党总支（直属党支部）书记抓党建第一责任人责任。深入开展基层党组织软弱涣散问题专项整治工作和党支部“强基固本”工作，全部完成党组织软弱涣散 5 个方面共 14 项整改任务。开展党建研究，立项 18 个精品党建项目。开展两次处级领导干部选拔工作，选拔了 7 名干部。完善后备干部选拔和管理制度，完成了处级后备干部选拔工作。举办 2 期中层干部培训，选派干部参加各类培训 75 人次。

**3. 扎实推进巡视整改和党风廉政建设工作。**认真开展贯彻落实中央八项规定精神“回头看”工作，全部完成 23 个方面问题的 34 项任务的整改。采取措施推进 2016 年自治区党委巡视组巡视反馈意见中尚未完成的整改任务，目前除 1 项具体整改任务因校外条件限制而基本完成外，其余任务均已完成。制定党风廉政建设主体责任和监督责任清单，推动落实“两个责任”和“一岗双责”。开展了 3 次集中督查和年度汇报及考核。对 6 个部门和 8 位中层干部的进行了离任经济责任审计。全年对处级领导干部廉政谈话 133 人次，并对 7 名新提拔处级干部和全校 96 名科级干部进行了任前廉政谈话。认真做好查信办案工作，严肃追责问责，全年立案 2 起，给予 3 人党纪和政纪处分，并对 1 名退休校级党员领导干部进行诫勉谈话。

**4. 深入推进思想政治教育。**成立学校意识形态工作领导小组，并将意识形态工作考评机制融入学校党建工作考核指标体系，完

成落实意识形态责任制不扎实的 6 个方面问题的 16 项专项整改任务。完成易班网络平台建设并使用。建立了“校、院、班”三级舆情联动机制。打造全媒体宣传平台，构建“大宣传”格局。加强统战工作，成立党外知识分子联谊会，举办了第一期“党外知识分子培训班”。建立健全民主党派、无党派人士的档案信息库。

## （二）提质量，教育教学能力稳步提升

1. **教育教学成果不断涌现。**获自治区级本科教学成果奖三等奖 2 项、职业教育教学成果奖一等奖、二等奖各 1 项。17 个教改项目获得自治区级立项。学校教师在第四届全区高校青年教师教学竞赛、全国旅游院校优质课程建设研讨会暨说课大赛、粤桂琼赣滇五省（区）高校思想政治理论课青年教师基本功比赛等重大赛事中均获一等奖。承办了教育部高校旅游管理类专业教学指导委员会 2017 年第一次全体会议、广西旅游职业教育教学指导委员会第二次全体委员会议。学生参加全国、全区各类专业技能竞赛屡获优异成绩。毕业生就业率达 95.69%，精准帮扶贫困毕业生就业率 100%。

2. **创新创业工作逐步打开局面。**在 2017 年自治区“大学生互联网+创新创业大赛”中，获得银奖 2 项、铜奖 1 项、实现了历史性突破。25 个项目进入中国第三届“互联网+”大学生创新创业大赛决赛。承办了“巴马寿乡杯”第三届全国大学生创新策划大赛。建成大学生创新创业中心，学校被教育厅授予“大学生创业示范基地”。

3. **招生形势喜人。**招收本科生 2166 人，专科生 2762 人，和去年相比，本专科的录取人数都有所上升。文科、理科最低分分别比全区投档分数线高了 61 分和 55 分。新生报到率较往年进一步提高。

## （三）筑平台，打造优质教学科研平台

1. **强化学科专业建设。**5 个专业获批成为本科专业，学校本



科专业总数达到 14 个。获得 5 个成人高等教育本科专业，实现零的突破。“食品功能成分分析与检测实验平台建设”成为广西本科专业（群）及实验实训教学基地（中心）一体化建设重点项目。

**2. 不断推进校企合作。**牵头成立广西旅游职业教育集团。积极拓展校政、校企合作，与大新县、贵州野玉海山地度假旅游景区、精致钻石邮轮管理（上海）有限公司、广西中关村创新创业人才基地等 10 多家政府和企业签订合作协议。完成桂林米粉文化中心建设。

**3. 科研工作取得新进展。**广西旅游数据中心在学校挂牌成立。成为中国旅游研究院东盟旅游研究基地。成立了社科联和科协两大协会。国家级科研项目再次取得突破，获国家社科基金项目 4 项；获 2017 年度广西高校高水平创新团队 1 个。获得专利受理 20 项、专利授权 8 项。科研纵向项目总数增长 45.5%，总经费增长 91.6%。成功举办了第二届“西江旅游论坛”暨第四届“相思江中国青年旅游学者论坛”、“一带一路”与全域旅游新阶段·新挑战、2017 全国汽车房车露营产业学术研讨会等重要学术会议。学报《旅游论坛》被评为“广西高校学报十佳学报”。

#### **（四）强基础，进一步夯实办学条件**

**1. 大力加强人才队伍建设。**高层次人才引进工作取得突破，柔性引进专家 3 人（其中特聘专家 1 名、千人计划 1 名），全职引进博士（教授）等 4 人，组织选配了李想教授研究团队。公开招聘 9 批次，引进 56 名教师。聘请 20 名国内外知名专家学者担任客座教授。投入教师专项培养经费 150 多万元，选派 270 多人次参加国（境）内外各类培训。1 名教师被评为广西“卓越学者”。广西旅游产业人才小高地成为自治区重点建设小高地，举办了全区高层次人才工作者服务能力提升培训班。

**2. 积极筹措和有效利用资金。**全年共获得财政拨款 12228.37 万元，政府债券专项资金 10,000 万元。争取上级贷款置换额度

25,000 万元，完成了 20,600 万元的债务置换工作，极大的缓解了还贷压力。按期完成政府债券专项资金的使用，有力保障了学校重大项目的建设。

**3. 大力推进校园基础设施建设。**加大硬件投入，完成政府采购项目 92 个，金额 9290.4 万元。新改造 31 间多媒体教室、46 间标准化考场，新建了一批设备先进的实验实训室。新建 3 栋学生宿舍并投入使用。全面完成 11 栋学生宿舍的电力改造和空调安装，改善了学生生活学习条件。推进智慧校园建设，实现了全校数据共享。

### **（五）拓空间，服务新时期国家发展战略**

**1. 国际化办学空间进一步拓展。**牵头成立了中国-东盟旅游教育联盟，共建中国-东盟旅游教育共同体。与瑞士洛桑酒店管理学院合作取得阶段性成果，获洛桑学术体系认证证书。与美国俄克拉荷马州立大学、新西兰商学院等 12 所国（境）外学校签署各项合作协议或合作备忘录。成立“一带一路”国际学院，创新留学生教育和海外校区办学，取得新的突破。

出国（境）留学生增长迅速，全年共派出 121 人次赴境外短期交流学习，同比增长达 75.4%。留学生人数大幅增长，新增接收来华留学生 115 人。

**2. 社会服务效果明显。**与多个旅游管理部门、市县签订社会服务合同。编制和完成了 40 多项自治区级重大规划、各市县旅游发展规划、旅游景区规划。完成 2017 年广西游客满意度调查、广西旅游职业人才需求报告等 25 项社会服务项目。派出专家积极参与全域旅游示范区、特色旅游名县建设的指导、评定和验收工作。

先后承办了各级各类培训班 23 个，培训学员 1500 多人。承办了首届全国汽车房车露营产业高级研修班。举办了第六届东盟高端旅游管理人才培训班、老挝旅游景区标准化建设培训班。受中国-东盟中心委托，派出教师赴越南和柬埔寨开展援外旅游培

训，参训人数近 600 人次。

**3. 大力推进扶贫工作。**开展旅游扶贫培训 6 期，培训 300 多人。深入贫困村开展“一帮一连”工作、引进帮扶项目、志愿服务等。学校各级领导先后深入贫困村指导工作 90 多人次。2017 年累计投入扶贫资金 39.66 万元。6 个帮扶贫困村中已有 3 个顺利实现脱贫，学校帮扶的 20 户贫困户已有 11 户实现脱贫。

#### **（六）科学规划，建机制促管理**

**1. 科学谋划学校发展。**完成学校“十三五”教育事业发展规划和各专项规划的编制工作，为学校改革发展布好局。召开建设高水平旅游大学动员大会，制定了“建设高水平旅游大学总体方案”和专项方案。分别召开了教学、科研、人才工作等重要大会。

**2. 深入开展依法治校。**修订完善了各项管理制度 50 余项，开展制度汇编工作。推进学校行政管理部门依法行政，聘请了法律顾问。依法治校试点工作获得教育厅肯定。

**3. 推进管理机制改革创新。**启动了国际酒店管理学院、国际教育交流学院、继续教育培训中心的管理机制改革。积极推进绩效改革，制定并实施《绩效工资分配总体方案（试行）》，不断完善有关绩效文件。修订出台了人事调配、教职工考勤、部门年度考核等人事管理制度。建立重点任务督查督办机制。成立项目工作领导小组，加强对学校重大项目建设的指导、储备和统筹协调。推进“流程再造、效能提升”工程。

#### **（七）促和谐，建设人文校园**

**1. 进一步改善民生。**房产证办理工作取得一定进展，36 户集资房已经有 22 户办好不动产证。稳步推进市场运作房办证工作。积极解决教职工子女入学问题。关心教职工生活，组织各类慰问活动，发放慰问品共计 20 万元。关心困难教职工，关怀退休干部和教职工。丰富教职工业余生活，组织开展气排球比赛、养生气功培训等。

**2. 提升资助育人成效。**不断完善、构建全方位的学生资助育

人体系，共发放国家奖学金、国家助学金、自治区人民政府奖学金共计 761.2 万元。发放学生物价补贴共计 95.02 万元。发放勤工助学工资 75.53 万元。以发放爱心基金、特困补助、开展冬季送温暖活动等形式帮助家庭经济困难学生。认真做好入伍代偿或退役士兵学费资助款项的发放。

**3. 强化校园文化引领功能。**以项目建设的形式推动特色校园文化建设。开展了以红色文化、友善文化为主题的系列活动。开展系列旅游文化休闲体验日活动，打造校园文化品牌。积极探索志愿服务新模式，1 支团队被推荐评为国家级重点团队、2 支团队被评为自治区级重点团队，实现了国家级重点团队零的突破。

**各位代表：**

过去一年所取得的成绩，是全校师生员工勤奋付出的结果！在此，我代表学校行政，向全体师生员工致以崇高的敬意！

2017 年，学校各项工作取得了一定的成绩，但仍然存在着问题与不足。一是办学条件需进一步改善和提升；二是人才队伍建设需加强，高层次、高水平人才总量偏少；三是本科教学能力需进一步提升；四是学校发展所需资金压力仍然较大；五是需进一步改善民生，提升师生的获得感。这些问题将在相当时期内存在，也是学校 2018 年重点关注的问题。

## **二、2018 年的主要工作**

2018 年，学校工作的总体思路是：全面学习贯彻落实党的十九大和全国“两会”精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持从严治党，坚持立德树人，坚持以新发展理念统筹各项工作，以内涵建设为引领，以迎接学士学位授权评估工作为抓手，以作风建设为推手，统筹基础设施、民生建设等工程，深化改革，开拓创新，强化工作落实，一步一个脚印，踏踏实实推进高水平旅游大学建设。主要做好以下几方面工作：

**（一）深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，全面提升党建工作质量**

**1. 严守政治纪律和政治规矩。**坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩。教育引导广大干部师生牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，不断将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神活动引向深入。

**2. 加强干部队伍和基层党组织建设。**推动“两学一做”学习教育常态化制度化。建立健全科学规范的干部管理机制、激励机制、容错机制，提升干部的规矩意识、担当意识和执行力。深化推进党支部“强基固本”工程。狠抓党建责任述职评议考核。加强基层党组织标准化建设。实施基层党组织“创先争优”工程，开展“标杆党支部”建设活动。实施“党建+”行动计划。加强党建带团建，推进共青团改革。

**3. 扎实开展作风建设年活动。**改作风转作风，强化执行力。建立工作落实奖惩机制，树立用实干考量、靠实绩说话的实干之风。优化行政办事流程，实施限时办结制度。成立学校督查办公室，加强对上级和学校党委行政重要工作的督办落实。

**4. 加强党风廉政建设工作。**认真落实“两个责任”和“一岗双责”，推动全面从严治党向纵深发展。深入贯彻落实中央八项规定精神，开展“四风”问题专项治理。持续推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作。加强党的纪律教育，大力推进校园廉政文化建设。进一步完善对重点领域和关键环节的监督检查，着力防控廉政风险。综合运用“四种形态”，强化执纪问责，落实“一案双查”制度。

**5. 加强和改进思想政治与统战工作。**深入落实意识形态工作责任制。扎实推进思想政治教育工作，推动“思政课程”向“课程思政”拓展。加强马克思主义学院建设。推进易班网络平台建设。认真抓实统战工作，发挥知联会及海外知识分子联谊会等机构的作用，做好统战对象的服务工作。抓好宗教工作，防止邪教渗透。

## （二）深化综合改革，充分激发发展活力

1. **加强对改革的统筹谋划。**成立由国际知名专家组成的专家咨询委员会。开展高水平旅游大学建设大讨论。编制学校教育提升三年行动计划（2018—2020年）。实施年度评估报告制度，加强学校发展规划实施过程监控，确保规划落地。

2. **完善学校管理机制改革。**开展依法治校示范校创建活动。落实“放管服”政策，对学校现有管理制度进行修订、完善。进一步推动学校信息公开。推进继续教育管理体制改革。推进公务用车制度改革和后勤综合改革工作。探索建设混合所有制二级学院。

3. **加强人事制度改革。**加强辅导员队伍的建设、管理和考核。进一步完善学校绩效工资方案，完善行政管理人员与专任教师绩效考核标准。完成学校“定岗、定责、定编”工作，实施全员竞聘。制定学校教学类职称评定办法，完成首次学校职称自评工作。

## （三）强化教学中心地位，夯实本科教学基础

1. **推进评建工作。**成立评建工作办公，全面推进学士学位授权评估迎评工作；提前谋划和启动本科教学工作合格评估迎评工作。以评促建，以评促改，启动实施一流本科教育，打造一流专业，培育一流人才。

2. **实施专业改革项目。**推进培养模式、教学团队、课程教材、教学方式、教学管理等专业发展重要环节的综合改革。培育3个以上“一流专业”，引领学校专业改革建设。组织有关专业做好联合国世界旅游组织国际教育质量认证年度准备工作。

3. **加强课堂教学建设。**开展教研室“三评”，筑牢教学工作基础。落实立德树人根本任务，提升课堂教学质量。强化教学质量监控，健全教学质量监控体系。开展本科教学大讨论，提升本科教学质量。推进教改研究成果应用，有计划培育一批教学改革成果。激励和引导教师用心教书，潜心育人，开展优秀教师评选活动，选优树先、示范引领。

**4. 进一步推进产教融合。**深化与国内外知名企业合作机制，推进校企合作深度。开展应用型本科人才产教融合协同培养。推进创新创业教育课程体系建设。组织召开广西旅游职业教育集团年会等系列会议。组织好大学生创新创业大赛参赛工作。

**5. 提升学校招生质量。**适度控制招生规模，进一步优化招生结构，以招生工作引导专业发展。

#### **（四）凝练学科方向和特色，推进科研与社会服务提质增量**

**1. 推进学科建设。**树立学科建设龙头地位，进一步优化和凝练旅游管理学科方向，以旅游管理学科统筹学校学科建设，推进管理学、经济学、艺术学等学科群建设。拟定自治区一流学科（培育）建设方案。实施学科专业一体化建设。积极谋划专业硕士的培养，探索与知名院校、国内外优质教育资源合作培养专业硕士。

**2. 强化科研管理。**强化科研团队建设，整合科研资源，明晰科研方向，突出科研特色。改革科研机构运行机制，对各科研平台实施分类指导，明确各科研平台研究和服务方向，着力提高应用科研能力。加强科研方面的校际合作。提高学报办刊水平，提升学报影响力。

**3. 做好旅游扶贫工作。**多渠道多平台抓好扶贫攻坚相关工作，推动旅游扶贫深入开展。推进全国旅游扶贫培训基地建设，完成有关培训任务。

#### **（五）扩大对外开放，拓展国际化办学的广度和深度**

**1. 深入推进教育开放合作。**推进与印度尼西亚特里沙克蒂旅游学院合作。推进与哈萨克斯坦教育机构和高校的合作项目。推动桂林旅游学院-马尔代夫国立大学中国文化与旅游中心建设项目的落实。开展与迪拜旅游局的合作培训项目。实施百名优秀学子海外游学计划。

**2. 拓展留学生招生工作。**重点面向“一带一路”沿线国家扩大留学生、交换生规模。进一步改善留学生教育基础设施，加强留学生教育管理和综合服务，提升留学生教育质量。

3. 积极开展旅游教育国际合作。积极推进中国-东盟旅游教育合作，举办中国—东盟旅游教育联盟 2018 年年会暨第二届中国—东盟旅游教育论坛。

#### **（六）强化人才强校理念，加强人才队伍建设**

1. 加强人才引进工作。修订完善高层次人才系列文件，制定更灵活、开放的人才政策。错位引才，对接旅游产业发展，加强柔性引才力度，做好人才引进平台建设。

2. 加大师资队伍培养培训。以本科教学能力提升培训项目为抓手，提升教师队伍整体素质。改革教师考核与评价制度。健全教师教育培训进修制度，加大对教职工挂职锻炼的支持力度。

3. 强化师德考核。健全师德师风建设长效机制，在全校开展先进典型宣传学习活动，在教学、科研、管理等岗位树立先进典型。开展师德论坛系列活动。

#### **（七）培育桂旅文化，推进文明校园建设**

1. 提升校园文化建设水平。提炼学校文化的精髓和核心，凝练“桂旅精神”。完善校园文化建设规划，培育富有旅院特色的精品校园文化项目，不断将“桂旅精神”物化成独特的旅游文化符号。

2. 不断巩固自治区文明校园成果。以创建国家级文明校园为目标，推进精神文明建设。弘扬中华优秀传统文化，推进“七弦乐府”等文化传承项目。推进景校合一建设工作，提升校园文化氛围。加强安全稳定工作和风险防控，开展校园综合治理和安全教育。

#### **（八）推进基础设施建设，改善办学条件**

1. 加大学校基础设施建设。完成北区生活区和学生宿舍楼建设。新建产教融合大楼。实施南区供电改造和设施提升工程等基础设施建设。启动东盟留学生公寓楼、音乐楼、学校围墙和室内体育馆建设。

2. 提高国有资产利用率。成立专门机构，推进学校实验实训



室整合，进一步推动资源共享。做好成教校区相关租赁工作。

**3. 有序推进信息化建设。**完成智慧校园统一信息门户及数据共享平台建设，做好校园一卡通（一期）建设，构建广西旅游大数据工作新体系，初步建立起广西旅游大数据共享服务平台。

### **（九）增进民生福祉，提高职工幸福指数**

启动教师休息室和教职工团购房建设。完成市场运作房房产证办理和旅院家园商业门面历史遗留问题处理工作。根据学校发展和相关文件精神，努力提高教职工福利待遇。改造教学和学生宿舍设施设备。继续推进后勤社会化，优化服务。严格落实各项资助政策，优化学生资助工作体系。加大力度解决师生反映的热点、难点问题。

#### **各位代表：**

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是我校实施“十三五”发展规划的关键一年，希望全校师生以强烈的使命感和责任感，以将改革进行到底的决心，以攻坚克难的勇气，勇于担当，主动作为，以时不我待，只争朝夕的精神，踏踏实实推进高水平旅游大学建设，以优异的成绩迎接改革开放 40 周年和自治区成立 60 周年！

# 桂林旅游学院教育提升三年行动计划

(2018—2020年)

发展规划处处长 高元衡

为进一步贯彻落实中央和自治区党委、政府的决定精神，贯彻实施《广西教育提升三年行动计划》，抢抓机遇，提升办学水平，推进高水平旅游大学建设，制定本行动计划。

## 一、总体要求

### (一) 指导思想

全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，践行“创特色名校 育旅游能人”办学理念，以提升办学能力、办学水平和人才培养质量为核心，不断完善学科专业体系，创新应用型人才培养模式，培养适应中国旅游业和社会经济发展需要的应用型、复合型人才，为特色鲜明的应用型高水平旅游大学建设打下坚实的基础。

### (二) 基本原则

**统筹兼顾原则。**与学校教育事业发展“十三五”规划、建设高水平旅游大学总体方案等做好衔接，处理好改革发展与改善民生、长远目标与现实需求的关系，实现办学规模、结构、质量、效益的均衡发展。

**改革创新原则。**在重点学科、优势专业、国际化办学、校企合作等领域坚持先行先试，在创新中不断发现和破解难题，并及时总结和推广试点工作成果，引导相关领域的其他探索和实践。

**强基固本原则。**以学生发展为中心、以人才培养为重点，深化教育教学改革，不断提升学校人才培养质量。

**注重实效原则。**加强工作落实，着力解决办学过程中影响办

学质量的关键性问题，加强工作执行情况的监督考核。

### （三）总体目标

坚持发展特色鲜明的高水平旅游教育，积极推进一流本科、一流专业和一流课程建设，努力争创自治区特色鲜明的本科高校。力争到 2020 年：专业布局更加完善、教学质量大幅提升；科研能力显著增强、学科水平明显提高；师资队伍更加优化、民生得到更大改善；基础设施更加完善、初步建成智慧校园；为顺利通过本科合格评估、获得硕士学位授予权单位、创建高水平旅游大学奠定坚实基础。

## 二、主要任务

### （一）学科建设工程

确立学科建设的龙头地位，统筹推进旅游管理自治区级一流学科（培育）和重点学科建设，以旅游管理学科统领学校学科建设，重点推进管理学、经济学、艺术学等学科群建设。启动校级一流学科培育工作，建设 2 个校级一流学科。积极探索与国内外大学联合培养硕士研究生，为尽早争取硕士学位授予权奠定基础。进一步提高学报《旅游论坛》办刊质量和影响因子，力争进入核心期刊目录。结合学校办学定位，积极推进学科建设与专业建设融合发展。

### （二）教学提升工程

紧密围绕旅游产业链，以旅游管理专业为核心，构建核心专业、支撑专业以及延伸专业三大专业体系，打造管理学、艺术学和经济学三大专业群，积极筹备旅游信息化、旅游统计、健康旅游等相关专业，本科专业达到 25 个左右。打造 2 个自治区一流本科专业、3 个自治区本科品牌专业，培养 2 名自治区级专业带头人。建设 3 个自治区级产教深度融合的特色专业及实验实训教学基地（中心），开发 10 门慕课（MOOC）和 10 门自治区级精品课程，组织 2-3 个本科专业开展联合国世界旅游组织教育质量认证，深入推进校企协同育人和创新创业教育改革。

### （三）科研提升工程

进一步明晰科研方向、突出科研特色，凝聚科研团队，整合科研资源，打造高水平科研平台，着力提高应用型科研能力。重点打造广西旅游科学研究所、中国东盟旅游研究中心、广西旅游数据中心等旅游智库，力争1个广西高校人文社科重点研究基地。组织申报100项高层次研究课题，培育1-2个自治区级重点实验室。加强校级科研平台培育，新增6-8个校级科研平台，依托科研平台培育5-8个结构合理、方向明确的科研团队。主动融入桂林市创建国家健康旅游示范基地和国家可持续发展议程创新示范区工作，以科研推动产业发展。

### （四）人才队伍建设工程

加强人才队伍建设。新增20名教授，30名博士和10名行业名师，专任教师队伍数量稳步增长、结构更加优化、能力不断提升，培养1-2名自治区级教学名师。统筹协调自我培育和人才引进的关系，充分发挥教师发展中心作用，加强青年教师和中青年骨干教师培养，提高教师教学科研能力。组织30名教师国内外访学或出国留学深造，积极引进海内外高层次人才、充分发挥柔性引进高层次人才的作用，组建3-5个高水平创新团队。支持学校教师担任其他高校和科研院所兼职研究生导师。

### （五）国际化工程

积极构建开放式办学格局。邀请国内外知名旅游教育家、企业家等成立国际专家咨询委员会。加强来华留学生招生和教育，在校留学生规模达到500名；积极推进洛桑酒店管理学院办学经验的消化吸收；充分发挥中国-东盟旅游教育联盟作用，加强在东盟国家、“一带一路”沿线国家和地区建设和培育教学培训机构；积极推进学生出国留学访学和实习就业。

### （六）文化建设工程

实施精品旅游文化建设项目，推动传统优秀旅游文化的保护传承。加强对广西历史文化和少数民族文化遗产的挖掘、整理，

促进文化旅游发展。启动“经典旅游著作翻译工程”，让中国优秀旅游文化走向世界。加强旅游文化教育和普及，实施校园文化建设工程，将中华优秀旅游文化贯穿教育全过程。

#### （七）服务社会

围绕应用型本科院校定位，以旅游产业改革创新为契机，充分发挥学校旅游人才聚集优势，进一步推进产学研用相结合，服务地方社会经济发展和旅游产业发展。力争知识产权类成果达到100项、成果转化率达到5%以上。增强科研服务社会能力，服务社会项目100项以上。加强继续教育，3年力争社会培训10000人次以上。

#### （八）基础设施建设工程

加强校园基础设施建设。加强校园文化景观规划建设，积极推进努力打造旅游文化特色鲜明的景区式校园。完成雁山校区北区学生宿舍、食堂、产教融合大楼、音乐楼、留学生公寓（中心）等重大基础设施建设，新增校舍11万平方米，满足15000名在校生需求。启动骏鸾校区改造利用。

#### （九）信息化工程

加强智慧校园建设，完成校园一卡通建设。充分利用大数据、物联网等现代化信息技术，提高学校教学、科研、管理与生活服务的网络化和信息化水平。统筹广西旅游数据中心及校园网中心机房建设，加强主干终端网络线路建设，实现万兆主干、千兆到桌面的网络升级；加强无线网络建设，丰富图书、教学数字资源，营造良好移动学习环境；提高学校内外信息化建设的对接效率，加强信息安全建设。

#### （十）民生工程

树立民生优先的发展理念。积极推进雁山校区教师公寓、午休室、公共研修室等民生项目建设，为充分发挥教工积极性和主动性创造条件；持续提高教工待遇，稳步提高绩效工资水平，增强全体教工的获得感和幸福感。

### 三、组织保障

#### （一）统一思想认识

以创新精神引领学校发展，将创新理念贯穿于人才培养、科学研究、社会服务、制度建设、管理服务等方面，积极推动学校内涵建设。深化拓展“创特色名校 育旅游能人”办学理念，进一步凝练桂旅精神，着力营造校园文化环境，为高水平大学建设提供源源不断的精神动力。

#### （二）加强组织领导

各部门要结合工作实际，将本行动计划纳入年度重要工作，分年度制定具体实施方案，定期汇报本行动计划实施情况，积极协调推进各项工程和项目，确保各项工程落实到位。建立健全部门会商机制，着力破解本行动计划实施过程中遇到的重大问题。

#### （三）加强资金筹集和配置

完善建设经费筹集机制，以中央和广西财政支持为主要渠道，积极争取自治区政府、教育厅及行业主管部门的支持力度。通过产学研合作和科技成果转化拓展建设资金来源。推进校办产业和附属机构规范化建设，提升创新和盈利能力。成立校友基金会，充分发挥学校理事会、校友会和校友基金会的作用，积极开拓面向社会、面向市场的多元化筹资渠道。建立效率导向的资源配置机制。

#### （四）加强考核督导

大力推进学校、部门两级管理机制建设。建立以KPI为核心、实以部门为主体、目标导向，能够充分调动各部门积极性的绩效考核制度，初步建立完善的绩效考核指标体系。加强工作落实和督查机制建设，将年度工作完成情况纳入部门绩效考核体系。

# 桂林旅游学院第一届教职工暨工会会员 代表大会第二次会议 代表提案办理工作报告

校工会主席 刘克生

2018年3月27日

各位代表：

我受第一届教职工暨工会会员代表大会提案委员会委托，向大会作一届二次“双代会”提案工作报告，请予审议。

## 一、提案征集及办理基本情况

学校于2017年4月25日召开了第一届教职工暨工会会员代表大会第二次会议。为了更好地发挥教代会代表积极参与学校民主建设、民主管理、民主监督的作用，为推进学校各项事业的建设和发展建言献策，学校工会在大会召开之前利用40天时间，通过书面通知、座谈会等形式向全体代表广泛征集了提案。最后，共征集到大会提案33个，内容涉及到学校教学管理、科研管理、行政管理、人事福利、后勤服务等诸多方面。其中人事福利类提案13个，占提案总数的39%；后勤服务类提案9个，占27%；教学科研类提案5个，占15%；其他类提案占22%。同时，我们还收集到大会期间各代表团讨论的意见和建议共45条。这些提案以及各代表团的意见和建议，既集中反映了广大教职员工的民主意志，也表达了全体代表对学校发展建设的高度关注和迫切愿望。

本着对大会和全体代表负责的精神，提案工作委员会对上述33个提案和代表团的45条意见和建议，逐一进行认真研究，归类整理，最后将符合提案相关规定的提案、代表团意见和建议形成48个提案予以立案。

为了推进学校民主建设，落实好大会提案工作，根据工会章程和教代会相关制度要求，经校工会委员会研究，提出了明确的落实措施。一是将 48 个大会提案形成工作责任落实清单，报请学校党委审批后，发文至各相关职能部门研究落实。二是校园网公布提案内容及相关职能部门的答复意见和落实措施，解答问题，接受监督。三是将提案落实情况纳入对相关职能部门年度考核范畴，与评先评优挂钩，以强化部门领导责任意识，确保工作落实。四是对职能部门难以落实的提案，由相关部门提出建议方案报学校层面研究解决。同时，学校专门组织召开了一届二次“双代会”提案落实工作会议，对提案办理工作作了具体部署，校党委林业江副书记对各承办部门提出了明确的要求。

## 二、提案落实情况

在一届二次“双代会”代表提案落实上，呈现出三个特点：一是学校领导高度重视，二是工会大力督办，三是承办单位认真调研落实。

一届二次“双代会”共有 26 个单位和部门的 99 位代表提交了提案，提案涉及到需承办的 11 个职能部门。学校党委于 6 月 27 日召开会议，对校工会关于一届二次“双代会”提案落实工作的请示进行了研究和批复，要求各承办部门高度重视提案处理工作，指定专人具体承办相关提案，并对提案处理情况进行书面公开答复。

校工会作为教代会闭会期间的工作机构，大力促进提案落实工作。一是发挥提案工作委员会等教代会专门委员会、工会内设专门人员在督办提案落实方面的作用，多次与承办部门沟通协调，积极促进提案落实工作。二是以书面、电话、走访等形式向提案承办单位了解提案落实进展情况，对提案处理落实情况进行不间断地跟踪督促。三是在学校网站上及时通报提案落实的进展情况，保障了代表对提案落实情况的知情权和监督权。

根据学校党委的批示，48 件提案和意见建议分别转到人事



处（14件）、教务处（13件）、后勤管理处（8件）、保卫处（3件）、国有资产管理处（3件）、校办（2件）、组织部（1件）发展规划处（1件）、基础部（1件）、科技处（1件）、现代教育中心（1件）等相关职能部门予以研究解决。

各相关职能部门接到通知后，指定专人具体承办提案，对提案所涉及到的问题进行了认真研究处理。截止本次大会召开前，11个职能部门对48件提案办理结果进行了回复，办理完成的提案共计27件，正在办理提案19件，目前尚不具备办理条件的1件，无法落实的1件。2018年1月11日，校工会将一届二次教代会提案落实结果在校园网“政务公开”专栏目进行了集中答复和公示。

本次教代会提案的回复、反馈与落实工作是认真、扎实、有成效的。在承办提案处理和回复意见的工作中，很多部门都按要求及时、认真完成了回复工作；有的职能部门对不属于本部门工作职能的提案，主动与相关职能部门联系并请他们回复；有的反馈至工会，再由工会转送至相关部门回复。少数回复比较简单、提案人不满意的，校工会也要求承办单位进一步补充说明。校工会下一步也将继续对正在办理过程中的19件提案进行跟踪和监督，及时通报办理情况，确保每件提案都得到有效落实。

### 三、提案工作存在问题

总体上看，我校教代会提案工作得到了校党委、行政的高度重视和关注，在提案工作方面加大了力度，代表参与面广，成效也比较明显，调动了教职工积极性和主动性，增强了广大教职工的主人翁意识和责任感。但是，在提案工作具体运行和细则上仍存在一些突出问题。从“提”的方面看：一是有些代表责任意识不强，不是从全局高度真正关心学校改革发展，只关心个人自身利益。二是则没有深入调查研究，只看表面现象，分析问题不透彻，提出解决的办法没有针对性和可操作性。三是有的代表对提案缺乏热情，漠不关心。因此征集的提案在数量和质量上都有

待提高。从“办”的方面看：有些承办单位领导思想认识不到位，把提案办理当作一种额外负担，为答复而答复。有些提案涉及多个部门，主办与协办不明确，协商不充分，出现推诿扯皮现象，形不成合力。有的在办理答复中含糊其辞，没有清晰明了的解决问题的方案办法，没有时间表、路线图，没有专人负责，部门解决不了的，也不报告分管校领导，一拖了之。

#### 四、下一步提案工作思路

进一步深入学习贯彻十九大、中央党的群团工作会议精神和教育部 32 号令，坚持依法治校，民主管理，不断增强对提案工作的认识，切实发挥提案工作的优势和作用，服务学校工作大局。

##### 1. 强化责任，进一步提升提案质量

要充分发挥代表的主体作用，更加注重发挥代表团在提案征集、办理过程中的作用。加强培训交流，提高代表的履职意识和责任意识，引导代表更加关注学校工作大局，深入调研，用心建言，努力提出高质量提案，为学校发展出谋划策。代表团团长要把好初审关，在源头提高提案质量；提案委要更加认真、严谨地做好提案审理工作，把好立案关，进一步提高立案提案的质量。

##### 2. 再接再厉，进一步优化办理机制

要贯彻学校党委提出的要求，将师生为本理念贯穿提案办理始终；将求真务实要求贯穿提案办理始终；将改革创新精神贯穿提案办理始终。加强统筹，进一步发挥校领导领办提案的示范作用，明确办理要求，优化办理机制。各承办部门要高度重视教代会提案工作，主动与代表沟通交流，吸取民智民意，尽心尽责办理提案。多部门协作办理的提案，要共同研究，各有担当，形成合力，进一步增强提案办理成效。

##### 3. 探索创新，进一步提高工作成效

提案委要攻坚克难，在加强自身建设中提高履职能力和服务水平。要不断探索、健全提案工作长效机制，继续开展提案办理“回头看”工作，加强督办，抓重点、重落实；要进一步规范办理流程，创新工

作方式，以师生是否真正满意作为办理标杆，实事求是地对待提案办理结果，多方面促进成果落地。

各位代表，教代会提案是教职工参与学校民主管理的重要形式，是全校教职工通过教代会反映愿望和要求的重要载体，是学校实现民主治校、民主办学的重要标志。教代会提案的征集和办理过程实际上就是凝聚全校教职工智慧的过程。目前，教职工关心的热点问题有的已经得到解决，有的正在解决之中。特别是上次教代会学校工作报告承诺完成的民生工程实事中，有一半是来自于代表的提案或建议。校工会已将一届二次“双代会”提案落实的详细情况汇总成册，以备检索查询。提案工作委员会将继续以对代表和学校高度负责的精神，认真履行职责，继续跟进提案的落实工作，使教代会提案工作形成稳定的良性机制，充分发挥教代会提案对学校重大决策的参考作用，有效地促进学校各项事业的科学发展。

谢谢大家！